

## Colombia

### CME – Seguridad y Derechos Humanos

### Mejores prácticas, mejores oportunidades.

### Acta de la Plenaria 2 de 2012, celebrada en 2012-09-18

#### 1. Verificación de quórum<sup>1</sup>

##### Participaron:

1. Presidencia de la República: Francisco José Lloreda Mera, Alto Consejero para la Convivencia y Seguridad Ciudadana y María Elvira Calero, asesora de la Alta Consejería.
2. Vicepresidencia de la República: Nicolás Durán, asesor del Sistema de Derechos Humanos.
3. Ministerio de Defensa Nacional: Diana Abaunza, Asesora del Viceministro para las Políticas y Asuntos Internacionales y Liliana Rodríguez, asesora de la Dirección de Infraestructura.
4. Comando General de las Fuerzas Militares: Andrés Fernando Loaiza, Sub-oficial de Seguridad de la Infraestructura Económica.
5. Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada: Marcela Castro, Superintendente Delegada para el Control.
6. Cancillería: Carolina Quijano, Asesora de Derechos Humanos.
7. Embajada del Canadá en Colombia: Tim Martin, embajador, Fernando Vargas, Agregado Comercial, y Nicolás Salcedo, Oficial de Desarrollo.
8. Embajada del Reino de los Países Bajos: Joel Brounen, Encargado Comercial.
9. Embajada de Gran Bretaña: Mario Daniel Gómez, Asesor.
10. Asociación Colombiana del Petróleo: Alejandro Martínez, Presidente.
11. AngloGold Ashanti: Ramiro Santa, Vicepresidente.
12. Anglo American: Luis Castilla Jiménez.
13. Carbones de Cerrejón: Carlos Franco, Gerente de Estándares Sociales Relaciones Internacionales.
14. Ecopetrol: Edgar Alvarado, Director de Seguridad Física, Mónica Tangarife, Asesora de Derechos Humanos, y María Fernanda Perdomo, Asesora de Derechos Humanos.
15. Equion Energía: Andrés Muñoz, Gerente de Seguridad.
16. Isa: Juan Carlos Restrepo, Coordinador Gestión Riesgos Sociopolíticos y María Ariztízabal, estudiante en práctica.
17. Isagen: Margarita Díez, Analista Ambiental y Alejandro Parra, Director de Logística.
18. Occidental de Colombia: Juan Carlos Ucrós, Vicepresidente de Asuntos Externos e Isabella Mariño, Asesora de Responsabilidad Social.
19. RioTinto: Luis Fernando de Angulo, Representante de Asuntos Públicos.
20. Talisman: Ana María Duque, Directora de Asuntos Corporativos.

Presentes 20 de los 24 integrantes del CME y dado que el quórum en Plenaria se constituye con la participación de la mitad más uno de ellos, se pudo deliberar y decidir.

<sup>1</sup> En este documento se usan las siguientes siglas:

**ACP:** Asociación Colombiana del Petróleo.

**CME:** Comité Minero Energético de Seguridad y DDHH.

**DDHH:** Derechos Humanos.

**GAI:** Grupos armados ilegales.

**GT:** Grupo de Trabajo.

**ICoC:** International Code of Conduct. Código internacional de conducta (dirigido a empresas de vigilancia y seguridad privada).

**MDN:** Ministerio de Defensa.

**ONU:** Organización de Naciones Unidas.

**OSC:** Organizaciones de la Sociedad Civil.

**PV:** Principios Voluntarios en Seguridad y DDHH.

**RSE:** Responsabilidad Social Empresarial.

**Sector Defensa:** el Ministerio de Defensa, junto con el Ejército, la Armada, la Fuerza Aérea y la Policía Nacional.

## 2. Invitados especiales de la sesión

A la sesión asistieron como invitados especiales<sup>2</sup>:

1. El Comité Internacional de la Cruz Roja, observador del CME: Mauricio Hernández, Asesor Jurídico.
2. La Fundación Ideas para la Paz, observadora del CME: María Victoria Llorente, Directora, y Angela Rivas, Coordinadora del Área de Empresas, Conflicto y Construcción de Paz.
3. La Corporación Red Local del Pacto Global en Colombia: Gonzalo Giambruno, Director de Formación.
4. EPM: Carlos Fernando Cifuentes, Jefe de Control y Seguridad Física (E).
5. Pacific Rubiales: Valeria Santos, Directora de Sostenibilidad.
6. La Cámara de Comercio Colombo-Canadiense: Olga Fernández de Soto, Directora.
7. ExxonMobil: Carlos Lindemeyer, Gerente Regional de Security.
8. Campetrol: Santiago Trillos, Subdirector Jurídico.
9. IG Consultores, empresa diseñadora de la estrategia de posicionamiento para el CME: Juan Manuel Tafurt, Claudia Martínez y Patricia Umaña.

Además, por la Secretaría del CME, que ejerce Ardura S.A.S., participó José Rafael Unda.

## 3. Presidencia y Secretaría de la sesión

Francisco José Lloreda Mera fue designado como Presidente de la sesión y José Rafael Unda como Secretario.

## 4. Delegación para aprobar acta de la sesión.

Para aprobar el acta de la sesión fueron designados Juan Carlos Restrepo de Isa, Marcela Castro de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada y Edgar Alvarado de Ecopetrol.

<sup>2</sup> Se excusó International Alert porque sus funcionarios estaban fuera de Colombia.

## 5. Aprobación de la agenda

Se puso a consideración la agenda, que fue aprobada y desarrollada como se señala a continuación.

## 6. Informe de Gestión

La Secretaría del CME presentó el informe de gestión, como se indica a continuación:

- **GT de Empresas y Fuerza Pública:**
  - a. A la fecha:
    - Tiene en aprobación por todos en el CME las “Recomendaciones para apoyar al Sector Defensa en la implementación de la Política Integral de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario del Ministerio de Defensa”.
    - Tiene en aprobación por todos en el CME las “Recomendaciones para Uso de Emblemas de la Cruz Roja”.
  - b. Los siguientes pasos son:
    - Emitir las 2 recomendaciones.
    - Fortalecer la relación entre los convenios y los análisis de riesgos de seguridad y DDHH.
    - Analizar lo que debe hacerse cuando GAI infringen el DIH.
- **GT Comunicaciones:**
  - a. A la fecha:
    - La estrategia de posicionamiento está en ejecución, al igual que el nuevo contrato suscrito con IG Consultores con ése propósito.
    - Ya tuvieron lugar las reuniones con los directores de El Espectador, El Tiempo, Caracol Radio, RCN Radio y Semana.
  - b. Los siguientes pasos se concentran en seguir ejecutando la estrategia de posicionamiento, que incluye:
    - El lanzamiento de las Recomendaciones para la Gestión de los Riesgos Extorsión y Secuestro.
    - Continuar el relacionamiento con directores de medios de comunicación.
    - Actualización sistemática de la página Internet del CME ([www.CMEColombia.co](http://www.CMEColombia.co)) y hacerle algunos ajustes a esa página.
    - Emitir los boletines CME-Noticias.
    - Emisión de las nuevas recomendaciones del CME con el nuevo diseño gráfico.
    - Monitoreo de medios.
    - Acercamiento a universidades.

- **GT Contratistas:**
  - a. A la fecha:
    - Tiene aprobadas las “Recomendaciones para la Gestión de los Riesgos Extorsión y Secuestro”.
    - Tiene en aprobación por todos en el CME las “Recomendaciones para la Gestión Contractual de Vigilancia y Seguridad Privada”, versión 3 que incluye el ICoC.
  - b. Siguientes pasos:
    - Lanzamiento de las “Recomendaciones para la Gestión de los Riesgos Extorsión y Secuestro”.
    - Emitir las “Recomendaciones para la Gestión Contractual de la Vigilancia y Seguridad Privada”, versión 3 con ICoC.
    - Terminar comparación del ICoC con la regulación vigente en Colombia y difundirla.
- **GT Diálogo con OSC:**
  - a. A la fecha:
    - Tiene en aprobación por todos en el CME las “Recomendaciones para Analizar los Riesgos de Derechos Humanos Relacionados con la Seguridad”, versión 3, que incorpora las sugerencias recibidas de OSC y terceros.
    - Hizo un planteamiento de la manera en que debe desarrollarse la fase 4 del relacionamiento del CME con OSC y terceros, atendiendo direccionamiento recibido el 30 de mayo durante la primera Plenaria del CME en 2012, en el sentido de dialogar sobre los DDHH relacionados con la seguridad, con apoyo en el “Marco ONU” para empresas y DDHH y sus 31 “Principios Rectores”.
    - Decidió que trabajará, al menos en lo que resta de 2012, en conjunto con el GT que estudiará el impacto del marco ONU en el CME.
  - b. Siguientes pasos:
    - Aprobar la nueva versión de la recomendación.
    - Materializar fase 4.
- **GT de Impacto del Marco ONU en el CME:**
  - a. A la fecha:
    - Fue conformado por 10 de los integrantes del CME.
    - Tuvo ya su primera sesión.
    - Definió una agenda de trabajo para sus primeras sesiones.
  - b. Siguientes pasos:
    - Decidió que trabajará, al menos en lo que queda de 2012, en conjunto con el GT de Diálogo con OSC.
- **Grupo de Trabajo de Mecanismo de Verificación del CME:**
  - a. A la fecha:
    - Creado GT con 7 participantes y un estudiante en práctica de ISA.
    - Tuvo ya una reunión.
    - Está estudiando las respuestas que otras iniciativas voluntarias, análogas en algún grado al CME, han encontrado para el monitoreo de sus integrantes.
  - b. Siguientes pasos:
    - Terminar comparación respuestas otras iniciativas similares.
    - Formular propuestas apropiadas para el CME, aprobarlas en el GT y luego ponerlas a consideración de todos en el CME.
- **Aportes económicos:**
  - a. A la fecha:
    - AngloGold Ashanti, Cerrejón, Ecopetrol y OXY completaron el 100% del aporte comprometido.
    - Anglo American, Equion y RioTinto están completando sus aportes.
    - ISA e Isagen trabajan con el CME en la redacción de un convenio para hacer los aportes.
    - USAID anunció vía Chemonics aprobación de aporte económico para el CME, por la suma de \$89.600.000=.
    - Talisman hizo una solicitud de excepción invocando el reglamento vigente.
  - b. Siguientes pasos:
    - Completar aportes.
    - Acordar redacción del convenio entre el CME a través de ACP, ISA e Isagen.
    - Anunciar a Talisman la decisión del Comité Directivo respecto de su solicitud de excepción.
    - Precisar si eco-oro (antes Greystar) tiene o no interés de continuar participando en el CME.
    - Acordar con la embajada del Reino de los Países Bajos las condiciones en las que podrían hacer un aporte al CME
- **Creación persona jurídica:**
  - a. A la fecha:
    - Contratada asesoría para precisar las opciones del CME para la creación de una persona jurídica, o de un mecanismo

equivalente, con caracterización de las ventajas y desventajas de cada una de ellas.

- b. Siguientes pasos:
  - Terminar estudio de las opciones, decidir y proceder.
- **2nd International Colombia VPs Workshop:**
  - a. A la fecha:
    - Se aseguró la disponibilidad del profesor John Ruggie como orador principal.
    - Se identificó una posible sinergia con el “Congreso Internacional de Minería y Petróleo” (CINMIPETROL) 2013; y se trabaja para precisarla.
  - b. Siguientes pasos:
    - Diseño.
    - Consecución presupuesto.
    - Contratación logística.

## 7. Comentarios al Informe de Gestión

El Presidente de la Plenaria invitó a todos los participantes a hacer comentarios al informe de gestión, con los siguientes resultados:

1. **Al trabajo del GT de Empresas y Fuerza Pública<sup>3</sup>:** lo que debe hacerse es institucionalizar los análisis de riesgos en las empresas y en el Sector Defensa, lo que incluye el fortalecer la relación entre esos análisis y los convenios que suscriben las empresas y la Fuerza Pública. De lo que se trata no es de que el CME haga análisis de riesgos, sino de que el CME haga recomendaciones dirigidas a las empresas y al Sector Defensa respecto de cómo deben ser los análisis de riesgos y sobre cómo institucionalizarlos en el sector privado y en el Sector Defensa. Las recomendaciones deben procurar un lenguaje común en las empresas y en los distintos niveles del Sector Defensa sobre los propósitos y contenidos de los análisis de riesgos.
2. No hubo comentarios a otros aspectos del informe de gestión.

## 8. Aprobación de Recomendaciones

El Presidente de la Plenaria invitó a todos los participantes a comentar o aprobar las recomendaciones que han sido puestas a consideración de todos en el CME luego de cumplir los ciclos

<sup>3</sup> Intervinieron ISA, el MDN, el embajador de Canadá y AngloGold Ashanti.

de aprobación en cada Grupo de Trabajo, de haber procesado en ellos las observaciones recibidas de los integrantes del CME y de haber transcurrido ya un tiempo prudencial para que todos en el CME comenten las nuevas versiones que han surgido de ese procesamiento, con los siguientes resultados:

### 1. Recomendaciones para Apoyar al Sector Defensa en la implementación de la Política Integral de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario del Ministerio de Defensa.

- a. La doctora Diana Abaunza, asesora del Ministerio de Defensa, informó que el Coronel Juan Carlos Gómez, Director de Derechos Humanos en el Ministerio, tiene interés en la aprobación de éstas recomendaciones porque apuntan en la dirección correcta y porque tendrían efecto positivo en la implementación de esa Política; informó a la vez que el Ministerio de Defensa aprobó ya el documento, en la versión que surgió luego de procesar los comentarios hechos en mayo 30 de 2012.
- b. La Plenaria aprobó el documento.

### 2. Recomendaciones para Analizar los Riesgos de Derechos Humanos Relacionados con la Seguridad, versión 3, que integra las sugerencias de OSC y terceros.

- a. La Secretaría explicó el proceso mediante el cual el CME viene dialogando con OSC y terceros, principalmente alrededor de la versión 2 de las recomendaciones emitidas por el CME en 2009 para análisis de riesgos de derechos humanos relacionados con la seguridad; y que, de ser aprobado por la Plenaria el documento que está en circulación, se emitiría la versión 3 de esas recomendaciones, incorporando la mayoría de las sugerencias que han hecho las 5 OSC y terceros.
- b. Cerrejón sugirió los siguientes ajustes al documento:
  - Que quede claro que la implementación de la recomendación es un proceso progresivo, que involucra intervención de la cultura de las empresas.
  - Ajustar el punto 3.1.9<sup>4</sup> para que se incluya la expresión “o su equivalente” al

<sup>4</sup> La sección 3.1.9 del documento en discusión (versión “E” de 2012-07-19) dice: “Las personas que por la empresa formulan los análisis de las oportunidades, impactos y riesgos deben re-examinar la Visión, la Misión, Valores y

afirmar que los encargados de hacer en las empresas los análisis de riesgos deben examinar una serie de documentos de las empresas, puesto que algunas podrían no tener algunos de ellos con las mismas denominaciones enunciadas en el texto actual de la recomendación.

- Que el documento no se dirija exclusivamente a las empresas, sino que se dirija a la vez a los organismos de seguridad del Estado. Varias son las razones para ésta sugerencia:
    - En buena medida, quienes hacen análisis de riesgos son integrantes de la Fuerza Pública.
    - La Política Integral de DDHH y DIH del MDN tiene como uno de sus componentes la protección de sectores más vulnerables y la garantía de derechos.
    - Así lo exigiría una aplicación diligente de los PV y una mayor coherencia con los objetivos del CME.
  - c. La Plenaria debatió la propuesta, con intervenciones de la Presidencia de la República, el Ministerio de Defensa, ISA, OXY y la Secretaría, y decidió solicitar al MDN que, en pocas semanas, emita opinión sobre el documento, incluyendo las 3 sugerencias arriba reseñadas, para intentar aprobarlo en las instancias que sean necesarias en el MDN y en el CME, en lugar de emitir la versión 3 dirigida sólo a empresas y luego otro documento dirigido sólo al Sector Defensa, o la versión 4, dirigida tanto a empresas como al Sector Defensa.
- 3. Recomendaciones para la Gestión Contractual de Vigilancia y Seguridad Privada, versión 3, que integran el ICoC.**
- a. La Secretaría explicó que el documento en circulación para aprobación es una revisión del emitido en 2009, en el que, en particular, se ha incorporado un anexo que se recomienda a los contratantes utilizar, basado en el "ICoC", el código de conducta para contratistas de seguridad privada desarrollado por el gobierno de Suiza con apoyo de otros gobiernos, algunos gre-

---

*Principios de la empresa así como su Código de Ética, de Buen Gobierno y su Política de DDHH y de Responsabilidad Social Empresarial para actuar de conformidad con lo allí consignado."*

mios y el Comité Internacional de la Cruz Roja. Explicó también que de esta manera se apoyaría la difusión y adopción del ICoC entre contratantes y contratistas de vigilancia y seguridad privada sin las dificultades que supone por lo pronto la adhesión formal a esa iniciativa en vista de que el procedimiento de verificación por terceros no ha sido todavía fijado, así como los costos en los que los contratistas de esas actividades tendrían que incurrir por ello.

- b. La Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada intervino respaldando la aprobación del documento en circulación.
  - c. La Plenaria aprobó el documento.
- 4. Recomendaciones para Uso de Emblemas de la Cruz Roja.**
- a. La Secretaría explicó que el documento en consideración, basándose en el el DIH, en la ley 875 de 2004 y en el decreto 138 de 2005, facilita de manera gráfica a sus lectores la comprensión del contenido de esas disposiciones.
  - b. El Comité Internacional de la Cruz Roja intervino, respaldando la aprobación del documento en circulación.
  - c. La Plenaria aprobó el documento.

#### **9. Lanzamiento de las recomendaciones para la Gestión de los Riesgos Extorsión y Secuestro.**

La doctora Diana Abaunza, asesora en el MDN, informó que el Viceministro de Defensa, Jorge Enrique Bedoya, solicitó modificar la fecha del lanzamiento de las recomendaciones para la Gestión de los Riesgos Extorsión y Secuestro para que el Viceministro pueda participar; y que en conjunto con el Comité Directivo se está buscando una nueva fecha para el lanzamiento en el mes de octubre de 2012.

#### **10. Aprobación del programa de trabajo de 2013.**

La Secretaría expuso el programa de trabajo propuesto para 2013, tal como se ilustra en anexo a esta acta, cuyos componentes principales serían los siguientes:

1. Seguimiento a las Recomendaciones para la Gestión de los Riesgos Extorsión y Secuestro.

2. Fortalecimiento de la relación entre los análisis de riesgos de seguridad y DDHH, por una parte; y los convenios de colaboración que suscriben algunas empresas con el MDN para el apoyar a la Fuerza Pública.
3. Mejora la oportunidad en la suscripción de convenios.
4. Qué hacer cuando GAI infringen el DIH.
5. Posicionamiento del CME
6. 2nd International Colombia VPs Workshop.
7. Diseminar lecciones del uso de los indicadores del CME para los PV entre todos los integrantes del CME.
8. Terminar la comparación del ICoC con la legislación vigente.
9. Participación del CME en las plenarios de la iniciativa internacional de los PV.
10. Analizar el impacto del Marco ONU para Empresas y DDHH y sus 31 Principios Rectores en el CME.
11. Definir el mecanismo de verificación del CME.
12. Creación de una persona jurídica, o de una figura equivalente para el CME.
13. Diseminar las Implementation Guidance Tools (IGT) entre los integrantes del CME.
14. Trabajar con el Ministerio de Minas y Energía, la ANH, el Ministerio del Interior y la ACP en la recomendación de cómo atender bloqueos desde la perspectiva de DDHH y seguridad.

Los participantes hicieron las siguientes observaciones al programa de trabajo:

- El programa propuesto tiene demasiados propósitos simultáneos.
- No hay actividades dirigidas al crecimiento del número de integrantes del CME.
- Las sesiones de las Plenarios del CME deberían ser en marzo y agosto.
- Lo que se requiere, más que fortalecer la relación entre los convenios de colaboración y los análisis de riesgos de seguridad y DDHH, es institucionalizar la realización de esos análisis en las empresas y en el Sector Defensa.
- Es mejor avanzar despacio, logrando que las recomendaciones sean más conocidas y usadas. Para ello se puede recurrir a la multiplicación del conocimiento de las recomendaciones a través de otros gremios y del crecimiento del número de empresas que participan en el CME.

Finalmente, los participantes aprobaron el programa de trabajo de 2013 con las siguientes observaciones:

1. Se delegó en el Comité Directivo del CME la decisión de cómo enfocar y priorizar el trabajo en los asuntos principales.
2. Se sustituyó el renglón relativo a fortalecimiento de la relación entre los convenios de colaboración y los análisis de riesgos, por uno relativo a la institucionalización de los análisis de riesgos en las empresas y en el Sector Defensa.
3. Las Plenarios del CME serán en abril y agosto.
4. Formular la manera en que se buscará que más empresas participen en el CME, luego de que el mecanismo de verificación esté en marcha.

### **11. Aprobación del presupuesto del 2013.**

La Secretaría expuso la propuesta de presupuesto para 2013, conforme se ilustra en el anexo 2 de esta acta, así:

- Presupuesto firme ya aprobado para 2012: 514,62 millones de pesos (M\$).
- Presupuesto firme propuesto para 2013: 524,97 M\$.
- Presupuesto contingente para el “2nd International Colombia VPs Workshop”: 628,68 M\$. Esta cifra es corresponde a una aproximación preliminar, que deberá ser revisada previo diseño del evento, y que podría ser menor, en particular si se concreta la sinergia con CIN-MIPETROL 2013.
- La embajada del Reino de Países Bajos informó que está interesada en financiar la operación del CME, aunque no únicamente en lo relativo al “Workshop”.

La Plenaria tomó las siguientes decisiones:

- Aprobó el presupuesto firme para 2013, por la suma de 524,97 M\$.
- Delegó en el Comité Directivo el estudio de la decisión del presupuesto necesario para el “2nd International Colombia VPs Workshop”, hasta por un máximo de 628 M\$ y la consecución de las fuentes de financiación de manera tal que no sea necesario solicitar fondos adicionales a las empresas. La recomendación del comité Directivo deberá ser puesta a consideración de todos los integrantes del CME vía electrónica.
- Los aspectos clave para el diseño del evento serán:

- Los propósitos principales serán 2: **A)** compartir conocimiento y promover el uso de los PV en otras empresas y en más gobiernos; y **B)** compartir conocimiento y promover el uso del “Marco ONU para Empresas y Derechos Humanos” y sus 31 “Principios Rectores”.
- El profesor Ruggie será orador principal.
- El público esperado será de 100 a 150 personas si no logran sinergias con CIN-MIPETROL 2013; y de 4 o 5 veces más si se logran.
- Los llamados “Países Prioritarios” por la iniciativa internacional de los PV serán invitados (Angola, Australia, Congo, Francia, Ghana, Indonesia, Libia, Mongolia, Nigeria, Perú, Suráfrica y Tanzania).
- Se invitará a otros países de América Latina, en desarrollo del Plan del Gobierno Nacional para la Implementación de los PV.
- Se invitará también a los integrantes del CME; y a potenciales nuevo integrantes del CME.
- Se invitará a iniciativas cercanas, tales como Guías Colombia y la Corporación Red Local del Pacto Global en Colombia a hacer sinergias con este taller.

-----  
Edgard Alvarado

-----  
José Rafael Unda, Secretario

---XXX---

**12. Foro ONU sobre Empresas y Derechos Humanos en Ginebra, Suiza.**

Durante la Plenaria del CME se hizo invitación a todos los participantes a asistir al Foro que la Organización de Naciones Unidas desarrollará en Ginebra, Suiza, sobre Empresas y Derechos Humanos, en diciembre 4 y 5 de 2012.

-----  
Marcela Castro

-----  
Juan Carlos Restrepo

## Anexo 1: programa de trabajo 2013 aprobado

|  | 2012 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 2013 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|  | ene  | feb | mar | abr | may | jun | jul | ago | sep | oct | nov | dic | ene  | feb | mar | abr | may | jun | jul | ago | sep | oct | nov | dic |
| <b>1: Gestión riesgos extorsión y secuestro</b>                  |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Diálogo (desde 2011)   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones del GT para consideración de la Plenaria | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Ajustes  | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones aprobadas por la Plenaria                | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Evento de lanzamiento  | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Seguimiento  | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|   | 2012 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 2013 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|---|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|   | ene  | feb | mar | abr | may | jun | jul | ago | sep | oct | nov | dic | ene  | feb | mar | abr | may | jun | jul | ago | sep | oct | nov | dic |
| <b>2: Relación empresas- Fuerza Pública</b>   |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>1.- Cómo apoyar la Política Integral de DDHH y DIH del MDN</b>                     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Diálogo (desde 2011)  | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones del GT para consideración de la Plenaria                      | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Ajustes   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones aprobadas por la Plenaria                                     | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>2.- Institucionalizar análisis de riesgos de seguridad y DDHH en empresas y FP</b> |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Diálogo empresas-Fuerza Pública   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones del GT para consideración de la Plenaria                      | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Ajustes   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones aprobadas por la Plenaria                                     | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>3.- Uso apropiado de emblemas de la Cruz Roja</b>                                  |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Diálogo   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones del GT para consideración de la Plenaria                      | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Ajustes   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones aprobadas por la Plenaria                                     | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>4.- Mejorar oportunidad suscripción de los convenios</b>                           |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Diálogo y estudio   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones del GT para consideración de la Plenaria                      | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Ajustes   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones aprobadas por la Plenaria                                     | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>5.- Qué hacer cuando GAI infringen el DIH</b>                                      |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Diálogo y estudio (parcial en 2011 - continuar en 2013)                               | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones del GT para consideración de la Plenaria                      | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Ajustes   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones aprobadas por la Plenaria                                     | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |

|  | 2012 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | 2013 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|--|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|  | ene  | feb | mar | abr | may | jun | jul | ago | sep | oct | nov | dic | ene  | feb | mar | abr | may | jun | jul | ago | sep | oct | nov | dic |
| <b>3: Diálogo CME con OSC</b>                                    |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>1.- Diálogo fase 3</b>  |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Diálogo sobre análisis de riesgos (desde 2011)                   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones del GT para consideración de la Plenaria | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Ajustes  | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Liberar recomendaciones aprobadas por la Plenaria                | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| <b>2.- Fase 4</b>  |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Definir fase 4   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Definir programa de trabajo                                      | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
| Desarrollar fase 4   | ■    |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |



## Anexo 2: presupuesto 2013 aprobado

| Cifras en millones de pesos (M\$) |  | 2.013         | %    | 2.012         | %    | 2.011         | %    |
|-----------------------------------|--|---------------|------|---------------|------|---------------|------|
| 1.-                               | <b>Estrategia de posicionamiento</b>                       | <b>255,31</b> | 49%  | <b>245,49</b> | 48%  | <b>61,34</b>  | 22%  |
|                                   | Contrato con experto en comunicaciones                     | 206,09        | 39%  | 198,16        | 39%  | 19,82         | 7%   |
|                                   | Participación CME en 2 eventos nacionales                  | 10,86         | 2%   | 10,44         | 2%   | -             | 0%   |
|                                   | Participación CME en plenarias iniciativa internacional PV | 19,18         | 4%   | 18,44         | 4%   | 36,89         | 13%  |
|                                   | Participación CME en 1 evento internacional                | 19,18         | 4%   | 18,44         | 4%   | 4,64          | 2%   |
| 2.-                               | <b>Taller de planeación estratégica</b>                    |               |      | <b>30,00</b>  | 6%   |               | 0%   |
| 3.-                               | <b>Secretaría</b>  | <b>203,48</b> | 39%  | <b>177,87</b> | 35%  | <b>197,70</b> | 70%  |
| 4.-                               | <b>IVA Secretaría</b>                                      | <b>32,56</b>  | 6%   | <b>28,46</b>  | 6%   | <b>20,74</b>  | 7%   |
| 5.-                               | <b>Fondo de proyectos especiales</b>                       | <b>25,90</b>  | 5%   | <b>24,90</b>  | 5%   | -             | 0%   |
| 6.-                               | <b>Otros (salones, GMF, retenciones y reembolsos)</b>      | <b>8,63</b>   | 2%   | <b>8,30</b>   | 2%   | <b>1,53</b>   | 1%   |
| 7.-                               | <b>Subtotal</b>  | <b>499,98</b> | 95%  | <b>490,11</b> | 95%  | <b>281,31</b> | 100% |
| 8.-                               | <b>Imprevistos 5%</b>                                      | <b>25,00</b>  | 5%   | <b>24,51</b>  | 5%   |               | 0%   |
|                                   | <b>TOTAL</b>   | <b>524,97</b> | 100% | <b>514,62</b> | 100% | <b>281,31</b> | 100% |

Crecimiento presupuestal:

2,0%

83%

IPC

4,0%

| Adicional contingente (considerar y precisar) |  |
|---|--|
|---|--|

|      |                                       |               |
|------|---------------------------------------|---------------|
| 9.-  | 2° taller internacional de los PV     | <b>628,68</b> |
| 10.- | Administración de la persona jurídica | <b>60,00</b>  |